



Fiche poste n° 11

Poste	Chef de Service de la formation dans les métiers des TI et du suivi des établissements de formation
Position hiérarchique	<pre> graph TD A[Secretaire Général] --> B[Direction de la formation aux métiers de l'industrie, du commerce, de l'économie numérique et dans le domaine de l'initiative à l'entrepreneuriat] B --> C[Chef de division de la formation dans les métiers de l'industrie et des TI] C --> D[Chef de Service de la formation dans les métiers des TI et du suivi des établissements de formation] </pre>
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la mise en œuvre et le suivi des mesures du chantier formation ayant trait au secteur des TI et ce pour atteindre les objectifs assignés à la stratégie de ce secteur Participer à l'élaboration des plans d'actions pour l'ensemble des projets du chantier formation au profit du secteur des TI Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des offres de formation pour l'accompagnement en compétences du secteur des TI, en coordination avec l'ADD Elaborer les reportings, qui décrivent l'avancement du chantier, les décisions et les actions, ainsi que les risques et les points de blocage éventuels Collecter, analyser et évaluer les données sur l'offre de la formation par activité/secteur des TI en fonction des attentes exprimées par les professionnels Suivre les activités des écoles d'enseignement supérieur du secteur des TI relevant de ce Ministère notamment l'INPT Constituer un relais informationnel de la Direction auprès des opérateurs/partenaires Préparer les dossiers relatifs aux diplômés de l'INPT Encadrer et animer des équipes dont il coordonne l'activité et assurer l'accompagnement individuel ou collectif
Expérience professionnelle	Expérience significative dans le domaine de la formation (Approche par compétence/ APC, ...)
Compétences souhaitées	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise sur la réglementation et norme de la formation - Connaissances confirmées en ingénierie de formation - Connaissances confirmées en gestion des établissements de formation - Elaboration de préconisations et proposition de solutions et scénarii d'amélioration - Communication institutionnelle - Gestion de projet - Potentiel de gestion d'équipe et d'encadrement
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> - Esprit d'équipe - Capacité d'analyse et de synthèse - Aisance relationnelle