



Fiche poste n° 11

Poste	Chef de Division des plateformes technologiques et des clusters
Position hiérarchique	<div> <div>Secrétaire Général</div> <div> <div>Directeur des infrastructures industrielles, commerciales, technologiques et de la recherche et développement</div> <div>Chef de Division des plateformes technologiques et des clusters</div> </div> </div>
Principales missions	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter les programmes de mise en place des plateformes technologiques et des clusters, conformément à la stratégie du Ministère • Assurer la gestion des programmes financés dans le cadre de la stratégie du ministère de Promotion des plateformes technologiques, clusters et cités de l'innovation • Assurer et suivre l'élaboration des documents relatifs aux programmes à mettre en places (conventions, contrat-programmes, avenants, procédure, manuel de procédure, etc.) ; • Assurer le suivi budgétaire, comptable et contractuel des projets financés • Représenter le Ministère dans ses relations avec les autres institutions nationales et internationales impliqués dans le financement des programmes de promotion des plateformes technologiques, clusters et cités de l'innovation • Participer dans les programmes nationaux et internationaux, similaires ou liées aux thématiques innovation/ plateformes technologiques et clusters • Assurer l'encadrement et la supervision des activités et veiller sur les objectifs et les résultats afférents à la mission de sa structure
Expérience professionnelle	<p>5 ans d'expérience dans l'administration</p> <p>Expérience en tant que chef de service souhaitée</p>
Compétences souhaitées	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances confirmées des plateformes technologiques et des clusters - Bonnes Connaissances en innovation, R&D - Développement et accompagnement des opérateurs - Techniques de négociations avec les partenaires - Conduite et évaluation des projets - Communication institutionnelle - Communication fluide trilingue (arabe, français et anglais) - Bonne connaissance dans la gestion d'équipe et d'encadrement
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité de prise de décision - Capacité d'anticipation et d'adaptation - Capacité d'analyse et de synthèse - Aisance relationnelle - Sens de l'écoute